



COMUNE DI SAN CALOGERO

(Provincia di Vibo Valentia)

DELIBERAZIONE DELL'ORGANO STRAORDINARIO DI LIQUIDAZIONE

N. 34 del 11 dicembre 2020

OGGETTO:

Dissesto finanziario – Presa atto adeguamento del valore della P.O. del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria e Tributi dell'Ente per l'attività di coordinamento operativo del gruppo di lavoro a supporto dell'Organo Straordinario di Liquidazione.

L'anno **duemilaventi** il giorno **11** del mese di **dicembre** alle **ore 9,30** nella Sede Comunale, l'Organo Straordinario di Liquidazione, dott. Giuseppe Curciarello, nominato con D.P.R. del 31.07.2017 ai sensi dell'art. 252 del D. Lgs. N. 267/2000, con l'assistenza del dott. Bianco Vittorio, ha adottato la presente deliberazione.

Premesso:

- che il Comune di San Calogero con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 21 aprile 2017, immediatamente esecutiva, ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario;
- che con D.P.R. del 31.07.2017 è stato nominato il Commissario straordinario di liquidazione per l'amministrazione della gestione e dell'indebitamento pregresso, nonché per l'adozione di tutti i provvedimenti per l'estinzione dei debiti dell'Ente;
- che il citato Decreto presidenziale è stato formalmente notificato al Commissario Straordinario di Liquidazione in data 10 agosto 2017;
- che l'Organo Straordinario di Liquidazione si è insediato in data 10 agosto 2017, giusta delibera n. 1 di pari data;
- che con deliberazione n. 2 del 19 settembre 2017 si è dato formale avvio all'attività di ricognizione della massa attiva e passiva, con particolare riferimento alla pubblicazione del bando di avviso ai creditori per l'ammissione alla massa passiva;
- che il termine per la presentazione delle istanze di ammissione alla massa passiva è scaduto il 04/11/2017;
- che con deliberazione n. 1 del 10/08/2017 questo Organo ha chiesto all'Amministrazione Comunale di San Calogero, tra l'altro, la disponibilità del personale dipendente dell'Ente;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 03/10/2017 veniva autorizzato l'utilizzo del personale del Comune di San Calogero per le finalità proprie di questo Organo;

Considerato:

- l'art. 253 comma I del D.Lgs. n. 267/2000 secondo il quale: "*L'organo straordinario di liquidazione ... può utilizzare il personale e i mezzi operativi dell'ente locale ed emanare direttive burocratiche*";
- che ai sensi dell'articolo 4, comma 8 bis, del DPR 24/08/1993 n.378 "*gli amministratori ed il segretario dell'ente locale dissestato sono tenuti a fornire all'organo straordinario di liquidazione locali, attrezzature e personale congrui rispetto alla dimensione dell'ente ed all'ammontare della liquidazione, nella quantità richiesta dall'organo straordinario stesso. Quest'ultimo può retribuire eventuali prestazioni straordinarie rese dal personale dell'ente locale sino ad un massimo di 30 ore mensili, facendo gravare l'onere sulla liquidazione*";

Preso atto:

- del parere, in data 15 dicembre 2014, del Ministero dell'interno – Direzione centrale UU.TT.G. e le Autonomie Locali, secondo il quale non è possibile retribuire come lavoro straordinario le prestazioni lavorative svolte al di fuori del normale orario di lavoro a favore dell'OSL, da parte di personale titolare di posizione organizzativa, ma è possibile incrementare l'indennità di posizione attribuita a tali dipendenti in relazione alla maggiore attività svolta a favore dell'OSL;
- Che il Ministero dell'Interno – Direzione Centrale per la finanza locale, su espressa richiesta di parere da parte del Comune da parte della Commissione Straordinaria di Liquidazione del Comune di Catania, con nota prot. n. 35416 del 24/03/2017, ha fornito la risposta che segue: *"l'Ente nell'ambito della procedura di graduazione delle posizioni organizzative potrà individuare nuovi fattori gestionali connessi all'attività di supporto all'OSL e relative pesature effettuando una ricalibratura in aumento del valore della posizione organizzativa. L'aumento del valore della P.O. strettamente connessa al fattore gestionale di supporto all'OSL e la parte connessa di retribuzione di risultato potrà essere erogata dall'Ente con accollo della spesa a carico della gestione liquidatoria, previa intesa tra Ente e OSL sulle specifiche modalità operative"*;

Richiamato l'art. 15 del CCNL EE.LL. che eleva la retribuzione di posizione fino ad un massimo di €. 16.000,00 annui lordi;

Preso atto:

- che questo Organo, con nota prot. n. 5230 del 07/10/2019, ha richiesto al Comune di San Calogero, di poter usufruire della collaborazione, in questa fase cruciale del proprio mandato e anche nella fase successiva, del dipendente Dott. Baldo Giovanni, Responsabile dell'Area finanziaria e Tributi dell'ente, titolare di P.O. per le attività riguardanti quanto di competenza dell'area economico - finanziaria e tributi;
- che al lavoratore, alla luce del parere ministeriale su citato, può essere riconosciuta, in relazione alla maggiore attività lavorativa da prestare a favore di questo Organo Straordinario di Liquidazione, un compenso a titolo di retribuzione di posizione nella misura massima consentita dall'art. 10 del CCNL Comparto Autonomie Locali del 31/03/1999;
- che con Decreto del Sindaco prot. n. 06 del 30/10/2020 è stato attribuito al Dott. Giovanni Baldo, Cat. D, quale titolare di posizione organizzativa dell'Area Economico Finanziaria, Tributaria e Commercio con decorrenza dal 01/11/2020;
- che sulla base del regolamento delle P.O., approvato con deliberazione della G.C. n. 55 del 05/04/2019 alla P.O. è stato attribuito la retribuzione di posizione per l'ammontare di €. 10.000,00 annui;

Ritenuto:

- di riconoscere il giusto compenso al predetto dipendente e che a tal fine occorre incrementare la posizione di retribuzione che attualmente viene corrisposta al dipendente titolare di P.O., in una misura che complessivamente non superi il limite massimo previsto dal contratto collettivo, né il compenso corrispondente a quello che le verrebbe riconosciuto per il numero massimo di ore di straordinario liquidabile dall'OSL, pari a 30 ore mensili, a norma dell'art. 4, comma 8 bis, D.P.R. n. 378/1993;

Considerato che il differenziale retributivo che ne deriva debba essere posto a carico della gestione liquidatoria per la quota di lavoro straordinario forfettaria nell'incarico conferito, ai sensi del CCNL e in ragione del lavoro svolto dal titolare di P.O., separatamente ed in aggiunta all'incarico conferito dall'Ente, a favore di altro organo che ha una propria autonomia finanziaria ed una gestione separata rispetto a quella dell'Ente dissestato;

Rilevato che il Dott. Giovanni Baldo svolge funzioni caratterizzate da complessità giuscontabile, coordinamento operativo del personale assegnato nelle attività di supporto all'OSL che richiedono adeguato grado di professionalità, di autonomia decisionale e relazionale con diversi settori dell'Amministrazione Comunale e con i soggetti che hanno prodotto richieste di ammissione alla massa passiva;

Ritenuto:

- per quanto sopra espresso, di dover provvedere al riconoscimento della maggiore retribuzione di posizione al Dott. Giovanni Baldo, il quale svolge le funzioni assegnate dall'OSL, come meglio sopra evidenziate;
- pertanto, di proporre al Comune di San Calogero di procedere ad un aumento del valore della P.O. nella misura di €. 16.000,00 annui e al conseguente riconoscimento a decorrere dal 01/01/2021 della differenza retributiva attribuibile alla predetta P.O., ponendo la relativa spesa a carico della gestione liquidatoria;

Visto:

- il D.P.R. 378/1993;
- il D.Lgs 267/2000

DELIBERA

1. Di dare atto che quanto riportato in premessa è parte sostanziale della presente deliberazione;
2. Di proporre al Comune di San Calogero l'adeguamento del valore della posizione organizzativa del Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria e Tributi dell'Ente Dott. Baldo Giovanni e il conseguente riconoscimento della differenza retributiva come precisato in narrativa;
3. Di dare atto che:
 - tale incremento sarà garantito nel rispetto delle modalità organizzative disciplinate dall'Ente ed in conformità alla disciplina contrattuale e di leggi vigenti;
 - a seguito dell'aumento della retribuzione di posizione, la relativa spesa dovrà essere debitamente notificata a questo Organo nell'ammontare complessivo lordo e sarà posta a carico della gestione liquidatoria, ai sensi dell'art. 4, comma 8 bis del D.P.R. n. 378/1993;
 - la retribuzione di posizione e la relativa spesa non potranno, comunque, superare l'importo corrispondente al compenso riconosciuto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per lo svolgimento di 30 ore mensili di lavoro straordinario, per dodici mensilità a un dipendente appartenente alla Cat. D3.
4. Di trasmettere copia della presente deliberazione al:
 - Al Sindaco del Comune di San Calogero;
 - Responsabile dell'Area Economico Finanziaria e Tributi dell'Ente;

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, a cura del responsabile Servizio pubblicazioni dell'Ente e depositata presso la Segreteria Comunale, consegnandola al Responsabile dell'Area Amministrativa.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Commissario Straordinario di

liquidazione

Giuseppe CURCIARELLO



Il Segretario Comunale

Dott. Vittorio Bianco



Il Sottoscritto Responsabile del Servizio, visti gli atti d'Ufficio

ATTESTA

Che copia della presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio on-line di questo Comune sul sito Web istituzionale: www.comune.sancalogero.vv.it in data odierna e vi rimarrà per giorni 15 (quindici) consecutivi.

E' ORIGINALE

Data **1.1 DIC** 2020

IL SEGRETARIO

Dott. Vittorio Bianco

